

高雄醫學大學研究人員約聘辦法

93.05.26	92 學年度法規委員會第 10 次會議通過
93.06.17	92 學年度第 5 次校務會議通過
93.06.28	高醫法字第 0930100021 號函公布
101.03.15	100 學年度第 2 次校務會議通過
101.04.10	高醫人字第 1011100953 號函公布
103.12.25	103 學年度第 2 次校務會議通過
104.01.08	103 學年度第 6 次行政會議通過
104.02.09	高醫人字第 1041100313 號函公布
104.04.09	103 學年度第 9 次行政會議通過
104.05.08	高醫人字第 1041101386 號函公布
110.03.11	109 學年度第 8 次行政會議通過
110.03.18	109 學年度第 3 次校務會議通過
110.05.13	第十九屆第十四次董事會議通過
110.06.01	高醫人字第 1101101851 號函公布

第 1 條 本校為因應學術研究或專案推動需要，並落實以科學技術支持校務推展，依據本校組織規程第 27 條規定及參照教育部「大學研究人員聘任辦法」，訂定本辦法。

第 2 條 本辦法所稱之研究人員，係指在本校約聘為從事專案及研究工作之專任人員，並分為專業型及學術型二類。
研究人員如已具教師資格者，得兼任教學工作或協同教學，並可計入行政服務積分之其他貢獻評量項目。
本校附屬機構及相關事業，其辦法另定之。

第 3 條 研究人員分研究員、副研究員、助理研究員及研究助理等四級。

第 4 條 研究員須符合下列條件：
一、專業型研究員應具下列資格之一且有重要研究成果或專門著作：
(一)曾任大學研究員或教授。
(二)曾任大學副研究員或副教授三年以上。
(三)具有博士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構或醫學中心從事相關研究工作八年以上。
二、學術型研究員除須符合前款資格外，另須符合下列研究標準：近五年內以第一作者或通訊作者名義發表於 SCIE、SSCI、EI 或 TSSCI 學術期刊論文 5 篇，其中 2 篇排名前 40%；或 4 篇，其中 2 篇排名前 20%；或 2 篇皆排名前 10%。

第 5 條 副研究員須符合下列條件：
一、專業型副研究員應具下列資格之一且有重要研究成果或專門著作：
(一)曾任大學副研究員或副教授。
(二)曾任助理研究員或助理教授三年以上。
(三)具有博士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構或醫學中心從事相關研究工作四年以上。
二、學術型副研究員除須符合前款資格外，另須符合下列研究標準：近五年內以

第一作者或通訊作者名義發表於 SCIE、SSCI、EI 或 TSSCI 學術期刊論文 4 篇，其中 1 篇排名前 40%；或 3 篇，其中 2 篇排名前 20%；或 2 篇皆排名前 10%。

第 6 條 助理研究員須符合下列條件：

一、專業型助理研究員應具下列資格之一且有重要研究成果或專門著作：

(一) 曾任大學助理研究員或助理教授。

(二) 具有博士學位或其同等學歷證書。

(三) 具有碩士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構或醫學中心從事相關研究工作四年以上。

二、學術型助理研究員除須符合前款資格外，另須符合下列研究標準：近五年內以第一作者或通訊作者名義發表於 SCIE、SSCI、EI 或 TSSCI 學術期刊論文 3 篇，其中 1 篇排名前 40%；或 1 篇排名前 10%。

第 7 條 研究助理應具下列資格之一：

一、具有碩士學位或其同等學歷證書，且成績優良，並有專門著作者。

二、具有學士學位，曾在大學或研究機構從事相關研究工作六年以上，並有研究成果或專門著作者。

第 8 條 各級研究中心或其他單位之研究人員(研究助理除外)之資格審定、聘任、聘期及升等有關事項經學術研究委員會審議通過後，再提本校教師評審委員會(以下簡稱校教評會)通過後始得聘任。

在研究上有特殊貢獻，並獲得國內外重要研究機構獎勵者，經校教評會審議通過，得不受第 4 條至第 7 條規定之限制，聘任為相當等級之研究人員。研究助理之聘任比照本校專題(案)計畫專任人員聘用要點規定辦理。

研究人員採約聘制，不佔編制員額，期滿得依本辦法辦理續聘事宜。

研究員、副研究員、助理研究員及研究助理之聘任以一年一聘為原則，除研究助理外，聘期屆滿均應依第 10 條規定接受續聘評估。

第 9 條 研究人員之工作薪酬依本校「研究人員薪資支給標準表」(如附表 1)辦理，但研究計畫或專案計畫另有規範者，從其規定。其餘差假、福利、保險、勞退或離職儲金等均依相關規定辦理。

研究人員到職後應至人力資源室辦理報到並受提聘單位主管之監督、管理及研究上之指導。

研究人員所需之相關人事費用皆由提聘單位自籌經費或計畫經費支應，提聘單位經費不足時，應於二個月前向研究人員說明，並通知人力資源室辦理後續事宜。

第 10 條 研究員、副研究員及助理研究員研究績效續聘評估必要條件標準如下：

一、專業型研究人員：

(一) 年度專業研究報告(含建置平台的使用成效與評估)。

(二) 任期滿三年後應接受專業績效續聘評估，除上述研究平台建立與維護外，須符合下列條件：

1. 以第一作者或通訊作者，並以本校名義發表於所屬領域具審查制度期刊之著作論文：助理研究員須有 1 篇；副研究員須有 2 篇；研究員須有 3 篇。IF > 5 分或在該學科領域排名前 10% 以內之論文等同於 2 篇論文。非第一或通訊作者之論文得以三篇折算一篇前述論文，但僅限折抵一篇。
2. 3 年內須曾申請國內外政府機構研究、教學或服務之計畫至少 2 件。

二、學術型研究人員：

(一) 年度學術研究報告(含建置平台的使用成效與評估)。

(二) 任期滿三年後應接受研究績效續聘評估，除上述研究平台建立與維護外，須符合下列條件：

1. 以第一作者或通訊作者，並以本校名義發表於 SCIE、SSCI、EI 或 TSSCI 期刊之論文：助理研究員須有 2 篇；副研究員及研究員須有 3 篇。IF > 5 分或在該學科領域排名前 10% 以內之論文等同於 2 篇論文。非第一或通訊作者之論文得以三篇折算一篇前述論文，但僅限折抵一篇。
2. 3 年內須曾申請國內外政府機構研究、教學或服務之計畫至少 2 件。

各級研究中心或其他單位之研究人員，經學術研究委員會審議通過後，再提校教評會通過後，始得續聘。

未符合本條續聘評估標準者，應不予續聘並依規定辦理離職手續。

助理研究員及副研究員任職後如六年內未升等者，得不予續聘。

第 11 條 研究人員之升等條件如下：

一、專業型研究人員：

- (一) 升等比照本校「專任教師新聘及升等計分標準」通識教育類研究計分及研究計畫件數之必要條件辦理。
- (二) 行政服務成績計分標準，如附表 2。

二、學術型研究人員：

- (一) 升等比照本校「專任教師新聘及升等計分標準」研究計分及研究計畫件數之必要條件標準辦理。
- (二) 校級學術研究中心研究人員須詳細列舉說明其所建立之研究平台服務件數、人次(含校內外)、產出論文篇數(須於誌謝註明)以供學術研究委員會審議。

其升等審議程序須經學術研究委員會審議通過，由本校人力資源室辦理著作外審，提校教評會審議通過後，始得升等。

第 12 條 研究人員於任職滿兩年且聘約期間表現優異者，提聘單位主管得向相關學院、系所推薦，並依本校新聘教師程序審查，通過者改聘為本校專任教師，惟其曾任約聘研究人員之年資不得採計。

第 13 條 本校為配合研究發展、促進學術與產學合作及師資交流之需要，各級研究中心或相關單位得合聘校內外教師或研究人員為研究人員。

一、校內單位間之合聘：由各級研究中心或相關單位提出合聘校內單位(含附屬機構)教師或研究人員或職級相當之行政人員(醫事人員)，經原主聘單位同意，簽請校長核准後，始得聘任。

二、本校與校外機構之合聘：由各級研究中心或相關單位提出合聘校外機構教師或研究人員須經學術研究委員會審議後，提本校教師評審委員會通過後，再函請校外機構同意，始得聘任。

合聘研究人員之聘期以一年一聘為原則。

第 14 條 研究人員聘用期間所完成與職務有關之研究成果（包括公式、程式、設計發明）或其他著作等相關智慧財產權，應以契約約定為本校所有，並依本校研發成果管理及運用辦法處理權益分配事宜。

第 15 條 本辦法未明訂事項，依契約書規範或本校相關規定辦理。

第 16 條 本辦法經校務會議、董事會議審議通過後，自公布日起實施，修正時亦同。

高雄醫學大學研究人員薪資支給標準表

附表 1

薪級	助理研究員	副研究員	研究員
8			<u>101,000-111,000</u>
7			<u>98,000-108,000</u>
6	<u>72,000-79,000</u>	<u>80,000-90,000</u>	<u>95,000-105,000</u>
5	<u>69,000-76,000</u>	<u>77,000-87,000</u>	<u>92,000-102,000</u>
4	<u>66,000-73,000</u>	<u>74,000-84,000</u>	<u>89,000-99,000</u>
3	<u>63,000-70,000</u>	<u>71,000-81,000</u>	<u>86,000-96,000</u>
2	<u>60,000-67,000</u>	<u>68,000-78,000</u>	<u>83,000-93,000</u>
1	<u>57,000-64,000</u>	<u>65,000-75,000</u>	<u>80,000-90,000</u>

備註：

一、本表所列金額為每月薪資標準參考表(單位：新臺幣元)，以所聘職務最低薪級起敘為原則，如為延攬之特殊專業人才則不受此限。

二、通過續聘評估且實際任職滿一年者，得晉薪一級。

三、上述第一~二點有關研究人員之起敘、晉薪及職前年資採計提敘等金額，應經學術研究委員會及校教評會審議後核定之。

四、升等較高職位者，其薪級及金額按第三點審議程序核定之。

五、薪資來源為計畫經費，悉依計畫規定辦理；若為特殊稀有專業人才，經聘任單位簽請校長核准後，不受本表金額限制。

高雄醫學大學專業型研究人員行政服務成績計分標準表

項目	指標內容	積分
專業評核 (30%)	辦理國內外學術研討會	國際研討會 10-12 分/案 國內研討會 7-9 分/案
	提供研究諮詢意見或校內資料分析服務	5 分/案
行政考核 (50%)	任職迄今已完成重大專案及研究(70%)	特優 (90 分以上至 100 分)、 優 (85 分以上未達 90 分)、 佳 (80 分以上未達 85 分)、 良 (70 分以上未達 80 分)、 普 (60 以上未達 70 分)、 差 (未達 60 分)。 本項由單位主管初核後提學術 研究委員會複核。
	執行中的重大專案及研究(30%)	
其它貢獻 (20%)	重要之具體貢獻或兼任教學工作或協同 教學等	
說明：各項目需以書面提出具體事蹟，各項目積分若超過 100 分，仍以 100 分計。		

高雄醫學大學研究人員約聘辦法（修正條文對照表）

93.05.26	92 學年度法規委員會第 10 次會議通過
93.06.17	92 學年度第 5 次校務會議通過
93.06.28	高醫法字第 0930100021 號函公布
101.03.15	100 學年度第 2 次校務會議通過
101.04.10	高醫人字第 1011100953 號函公布
103.12.25	103 學年度第 2 次校務會議通過
104.01.08	103 學年度第 6 次行政會議通過
104.02.09	高醫人字第 1041100313 號函公布
104.04.09	103 學年度第 9 次行政會議通過
104.05.08	高醫人字第 1041101386 號函公布
110.03.11	109 學年度第 8 次行政會議通過
110.03.18	109 學年度第 3 次校務會議通過
110.05.13	第十九屆第十四次董事會議通過
110.06.01	高醫人字第 1101101851 號函公布

修正條文	現行條文	說明
<p><u>第 1 條</u> 本校為<u>因應學術研究或專案推動需要，並落實以科學技術支持校務推展，依據本校組織規程第 27 條規定及參照教育部「大學研究人員聘任辦法」</u>，訂定本辦法。</p>	<p><u>第一條</u> 本校為<u>提昇學術水準，建置全校共用研究平台並延攬優秀研究人才</u>，參照「大學研究人員聘任辦法」，訂定本辦法。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 修正法規條序書寫方式。 2. 因應專案推動需要約聘研究人員。 3. 落實以科學技術支持校務推展，符合教育部推動校務專業管理政策精神。 4. 依據本校組織規程第 27 條規定訂定本辦法。
<p><u>第 2 條</u> 本辦法所稱之研究人員，係指在本校約聘為從事<u>專案及研究工作之專任人員</u>，並分為專業型及學術型二類。 研究人員如已具教師資格者，得兼任教學工作<u>或協同教學</u>，並可計入行政服務積分之其他貢獻評量項目。 本校<u>附屬機構及相關事業</u>，其辦法另定之。</p>	<p><u>第二條</u> 本辦法所稱之研究人員，係指在本校約聘為從事研究工作與<u>建置研究平台</u>之專任人員。 研究人員如已具教師資格者，得兼任教學工作。 本校<u>附屬醫療機構</u>，其辦法另訂之。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 修正法規條序書寫方式。 2. 依本校研究人員任務型態，區分為專業型及學術型二類研究人員。 3. 明訂具教師資格者得兼任教學工作或協同教學，並可計入行政服務積分之其他貢獻評量項目。 4. 修正文字與本校組織規程用法一致。

修正條文	現行條文	說明
<p>第<u>3</u>條 同現行條文</p>	<p>第<u>三</u>條 研究人員分研究員、副研究員、助理研究員及研究助理等四級。</p>	<p>修正法規條序書寫方式。</p>
<p>第<u>4</u>條 研究員須符合下列條件： 一、<u>專業型研究員</u>應具下列資格之一且<u>有重要研究成果或專門著作</u>： （一）曾任大學研究員或教授。 （二）曾任大學副研究員或副教授三年以上。 （三）具有博士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構或醫學中心從事相關研究工作八年以上。 二、<u>學術型研究員</u>除須符合前款資格外，另須符合下列研究標準：<u>近五年內以第一作者或通訊作者名義發表於 SCIE、SSCI、EI 或 TSSCI 學術期刊論文 5 篇，其中 2 篇排名前 40%；或 4 篇，其中 2 篇排名前 20%；或 2 篇皆排名前 10%。</u></p>	<p>第<u>四</u>條 研究員須符合下列條件： 一、應具下列資格之一： （一）曾任大學研究員或教授。 （二）曾任大學副研究員或副教授三年以上。 （三）具有博士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構或醫學中心從事相關研究工作八年以上。 二、近五年內以第一作者或通訊作者名義發表於 <u>SCI、SSCI 或 EI 學術期刊論文 5 篇，其中 2 篇排名前 40%；或 4 篇，其中 2 篇排名前 20%；或 2 篇皆排名前 10%。</u></p>	<p>1. 修正法規條序書寫方式。 2. 明訂專業型與學術型研究員聘任資格及條件。</p>
<p>第<u>5</u>條 副研究員須符合下列條件： 一、<u>專業型副研究員</u>應具下列資格之一且<u>有重要研究成果或專門著作</u>： （一）曾任大學副研究員或副教授。 （二）曾任助理研究員或助理教授三年以上。 （三）具有博士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構或醫學中心從事相關研究工作四年以上。 二、<u>學術型副研究員</u>除須符合前款資格外，另須符合下列研究標準：<u>近五年內以第一作者或通訊作者名義發表於 SCIE、SSCI、EI 或 TSSCI 學術期刊論文 4 篇，其中 1 篇排名前 40%；或 3 篇，其中 2 篇排名前 20%；或 2 篇皆排名前 10%。</u></p>	<p>第<u>五</u>條 副研究員須符合下列條件： 一、應具下列資格之一： （一）曾任大學副研究員或副教授。 （二）曾任助理研究員或助理教授三年以上。 （三）具有博士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構或醫學中心從事相關研究工作四年以上。 二、近五年內以第一作者或通訊作者名義發表於 <u>SCI、SSCI 或 EI 學術期刊論文 4 篇，其中 1 篇排名前 40%；或 3 篇，其中 2 篇排名前 20%；或 2 篇皆排名前 10%。</u></p>	<p>1. 修正法規條序書寫方式。 2. 明訂專業型與學術型副研究員聘任資格及條件。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>第<u>6</u>條 助理研究員須符合下列條件： 一、<u>專業型助理研究員應具下列資格之一且有重要研究成果或專門著作</u>： （一）曾任大學助理研究員或助理教授。 （二）具有博士學位或其同等學歷證書。 （三）具有碩士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構或醫學中心從事相關研究工作四年以上。 二、<u>學術型助理研究員除須符合前款資格外，另須符合下列研究標準</u>：近五年內以第一作者或通訊作者名義發表於 <u>SCIE</u>、<u>SSCI</u>、<u>EI</u> 或 <u>TSSCI</u> 學術期刊論文 3 篇，其中 1 篇排名前 40%；或 1 篇排名前 10%。</p>	<p>第<u>六</u>條 助理研究員須符合下列條件： 一、應具下列資格之一： （一）曾任大學助理研究員或助理教授。 （二）具有博士學位或其同等學歷證書。 （三）具有碩士學位或其同等學歷證書，曾在大學或研究機構或醫學中心從事相關研究工作四年以上。 二、近五年內以第一作者或通訊作者名義發表於 <u>SCI</u>、<u>SSCI</u> 或 <u>EI</u> 學術期刊論文 3 篇，其中 1 篇排名前 40%；或 1 篇排名前 10%。</p>	<p>1. 修正法規條序書寫方式。 2. 明訂專業型與學術型助理研究員聘任資格及條件。</p>
<p>第<u>7</u>條 同現行條文</p>	<p>第<u>七</u>條 研究助理應具下列資格之一： 一、具有碩士學位或其同等學歷證書，且成績優良，並有專門著作者。 二、具有學士學位，曾在大學或研究機構從事相關研究工作六年以上，並有研究成果或專門著作者。</p>	<p>修正法規條序書寫方式。</p>
<p>第<u>8</u>條 <u>各級研究中心或其他單位之研究人員(研究助理除外)之資格審定、聘任、聘期及升等有關事項經學術研究委員會審議通過後，再提本校教師評審委員會(以下簡稱校教評會)通過後始得聘任。</u> 在研究上有特殊貢獻，並獲得國內外重要研究機構獎勵者，經校教評會審議通過，得不受第<u>4</u>條至第<u>7</u>條規定之限制，聘任為相當等級之研究人員。研究助理之聘任比照本校<u>專題(案)計畫專任人員聘用要點</u>規定辦理。</p>	<p>第<u>八</u>條 <u>本校院級研究中心之研究人員(研究助理除外)之資格審定、聘任、聘期及升等有關事項，經學院教師評審委員會審議通過後，再提本校教師評審委員會通過後始得聘任。</u> <u>校級頂尖研究中心及校級研究中心之研究人員(研究助理除外)之資格審定、聘任、聘期及升等有關事項經學術研究委員會審議通過後，再提本校教師評審委員會通過後始得聘任。</u> 在研究上有特殊貢獻，並獲得國內外重要研究機構獎勵者，經校教評會審議通過，得不受第<u>四</u>條至第<u>七</u></p>	<p>1. 修正法規條序書寫方式。 2. 配合研究發展處組織調整刪除「校級頂尖研究中心」。 3. 統一各級研究中心及其他單位研究人員之聘任程序。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>研究人員採約聘制，不佔編制員額，期滿得依本辦法辦理續聘事宜。</p> <p>研究員、副研究員、助理研究員及研究助理之聘任以一年一聘為原則，除研究助理外，聘期屆滿均應依第 10 條規定接受續聘評估。</p>	<p>條規定之限制，聘任為相當等級之研究人員。研究助理之聘任比照本校<u>專案研究助理</u>規定辦理。</p> <p>研究人員採約聘制，不佔編制員額，期滿得依本辦法辦理續聘事宜。</p> <p>研究員、副研究員、助理研究員及研究助理之聘任以一年一聘為原則，除研究助理外，聘期屆滿均應依第十條規定接受續聘評估。</p>	
<p>第 9 條</p> <p>研究人員之工作薪酬依本校「<u>研究人員薪資支給標準表</u>」(如附表 1)辦理，但研究計畫或專案計畫另有規範者，從其規定。其餘差假、福利、保險、勞退或離職儲金等均依相關規定辦理。</p> <p>研究人員到職後應至<u>人力資源室</u>辦理報到並受提聘單位主管之監督、管理及研究上之指導。</p> <p>研究人員所需之相關人事費用皆由提聘單位自籌經費或計畫經費支應，提聘單位經費不足時，應於二個月前向研究人員說明，並通知<u>人力資源室</u>辦理後續事宜。</p>	<p>第<u>九</u>條</p> <p>研究員、副研究員、助理研究員與研究助理之薪級、待遇得比照<u>科技部待遇標準</u>或另訂核發標準，其餘差假、福利、保險、勞退或離職儲金等均依相關規定辦理。</p> <p>研究人員到職後應至<u>人事室</u>辦理報到並受提聘單位主管之監督、管理及研究上之指導。</p> <p>研究人員所需之相關人事費用皆由提聘單位自籌經費支應，提聘單位經費不足時，應於二個月前向研究人員說明，並通知<u>人事室</u>辦理後續事宜。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 修正法規條序書寫方式。 增訂本校「研究人員薪資支給標準表」。 依據本校組織規程修正人事室名稱為「人力資源室」。
<p>第 10 條</p> <p>研究員、副研究員及助理研究員研究績效續聘評估必要條件標準如下：</p> <p>一、<u>專業型研究人員</u>：</p> <p>(一) <u>年度專業研究報告(含建置平台的使用成效與評估)</u>。</p> <p>(二) <u>任期滿三年後應接受專業績效續聘評估，除上述研究平台建立與維護外，須符合下列條件：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>以第一作者或通訊作者，並以本校名義發表於所屬領域具審查制度期刊之著作論文：助理研究員須有 1 篇；副研究員須有 2 篇；研究員須有 3 篇。IF > 5 分</u> 	<p>第<u>十</u>條</p> <p>研究員、副研究員及助理研究員研究績效續聘評估必要條件標準如下。</p> <p>一、<u>在職期間須建立至少一個全校性公共研究平台、支援本校教師進行研究並維護平台運作與功能。</u></p> <p>二、<u>任期滿三年後須接受研究績效續聘評估，除上述研究平台建立與維護外，須以第一作者或通訊作者，並以本校名義發表於 SCI、SSCI 或 EI 期刊之論文：助理研究員須有 2 篇，副研究員及研究員須有 3 篇。IF > 5 分或在該學科領域排名前 10% 以內之論文等同於 2 篇論文。非第一或通訊作者之論文得以三篇折算一篇前述論</u></p>	<ol style="list-style-type: none"> 修正法規條序書寫方式。 配合研究發展處組織調整刪除「校級頂尖研究中心」。 明訂專業型與學術型研究人員續聘評估必要條件標準。 明訂研究人員續聘程序為經學術研究委員會審議通過後，再提本校教師評審委員會通過後始得續聘。

修正條文	現行條文	說明
<p><u>或在該學科領域排名前 10%以內之論文等同於 2 篇論文。非第一或通訊作者之論文得以三篇折算一篇前述論文，但僅限折抵一篇。</u></p> <p>2. <u>3 年內須曾申請國內外政府機構研究、教學或服務之計畫至少 2 件。</u></p> <p>二、<u>學術型研究人員：</u></p> <p>(一) <u>年度學術研究報告(含建置平台的使用成效與評估)。</u></p> <p>(二) <u>任期滿三年後應接受研究績效續聘評估，除上述研究平台建立與維護外，須符合下列條件：</u></p> <p>1. <u>以第一作者或通訊作者，並以本校名義發表於 SCIE、SSCI、EI 或 TSSCI 期刊之論文：助理研究員須有 2 篇；副研究員及研究員須有 3 篇。IF > 5 分或在該學科領域排名前 10%以內之論文等同於 2 篇論文。非第一或通訊作者之論文得以三篇折算一篇前述論文，但僅限折抵一篇。</u></p> <p>2. <u>3 年內須曾申請國內外政府機構研究、教學或服務之計畫至少 2 件。</u></p> <p><u>各級研究中心或其他單位之研究人員，經學術研究委員會審議通過後，再提校教評會通過後，始得續聘。</u></p> <p>未符合本條續聘評估標準者，應不予續聘並依規定辦理離職手續。助理研究員及副研究員任職後如六年內未升等者，得不予續聘。</p>	<p>文。</p> <p><u>前項院級研究中心之研究人員，經學院教師評審委員會審議通過後，再提本校教師評審委員會通過後始得續聘。</u></p> <p><u>前項校級頂尖研究中心及校級研究中心之研究人員，經學術研究委員會審議通過後，再提本校教師評審委員會通過後始得續聘。</u></p> <p>未符合本條續聘評估標準者，應不予續聘並依規定辦理離職手續。助理研究員及副研究員任職後如六年內未升等者，得不予續聘。</p>	
<p>第 11 條 研究人員之升等條件如下：</p>	<p>第十一條 一、助理研究員及副研究員之升等</p>	<p>1. 修正法規條序書寫方式。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>一、專業型研究人員：</p> <p>(一) 升等比照本校「專任教師新聘及升等計分標準」<u>通識教育類研究計分及研究計畫件數之必要條件</u>辦理。</p> <p>(二) <u>行政服務成績計分標準</u>，如附表 2。</p> <p>二、學術型研究人員：</p> <p>(一) 升等比照本校「專任教師新聘及升等計分標準」<u>研究計分及研究計畫件數之必要條件標準</u>辦理。</p> <p>(二) <u>校級學術研究中心</u>研究人員須詳細列舉說明其所建立之研究平台服務件數、人次(含校內外)、產出論文篇數(須於誌謝註明)以供學術研究委員會審議。</p> <p>其升等審議程序須經學術研究委員會審議通過，由本校<u>人力資源室</u>辦理著作外審，<u>提校教評會</u>審議通過後，始得升等。</p>	<p>比照本校「專任教師新聘及升等計分標準」研究計分之必要條件標準辦理(<u>五年內論文，升等副研究員 5 篇、研究員 7 篇，唯論文篇數得以比照第十條評估標準折算。</u>)</p> <p>二、研究人員須詳細列舉說明其所建立之研究平台服務件數、人次(含校內外)、產出論文篇數(須於誌謝註明)以供<u>學院教師評審委員會或學術研究委員會</u>審議。</p> <p>三、<u>經學院教師評審委員會或學術研究委員會</u>審議通過，由本校<u>人事室</u>辦理著作外審，<u>再提本校教師評審委員會</u>審議通過後，始得升等。</p>	<p>2. 明訂專業型與學術型研究人員升等條件及審議程序。</p> <p>3. 研究平台服務績效限校級學術研究中心研究人員升等適用。</p> <p>4. 依據本校組織規程修正人事室名稱為「人力資源室」。</p>
<p>第 12 條 同現行條文</p>	<p>第十二條 研究人員於任職滿兩年且聘約期間表現優異者，提聘單位主管得向相關學院、系所推薦，並依本校新聘教師程序審查，通過者改聘為本校專任教師，惟其曾任約聘研究人員之年資不得採計。</p>	<p>修正法規條序書寫方式。</p>
<p>第 13 條 本校為配合研究發展、促進學術與產學合作及師資交流之需要，各級研究中心或相關單位得合聘校內外教師或研究人員為研究人員。</p> <p>一、校內單位間之合聘：由各級研究中心或相關單位提出合聘校內單位(含附屬機構)教師或研究人員或職級相當之行政人員(醫事人員)，經原主聘單位同意，簽請校長核准後，始得聘任。</p> <p>二、本校與校外機構之合聘：由各</p>	<p>第十三條 本校為配合研究發展需要、促進學術合作及師資交流，<u>研究總中心或各級研究中心</u>得合聘校內外教師或研究人員為該中心之研究人員。</p> <p>一、校內單位間之合聘：由<u>研究總中心或各級研究中心</u>提出合聘校內單位教師或研究人員經原主聘單位同意，簽請校長核准後，始得聘任。</p> <p>二、本校與校外機構之合聘：由<u>研究總中心或各級研究中心</u>提出合聘校外機構教師或研究人員</p>	<p>1. 修正法規條序書寫方式。</p> <p>2. 明訂合聘研究人員之聘任以一年一聘為原則。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>級研究中心或相關單位提出合聘校外機構教師或研究人員須經學術研究委員會審議後，提本校教師評審委員會通過後，再函請校外機構同意，始得聘任。</p> <p><u>合聘研究人員之聘期以一年一聘為原則。</u></p>	<p>須經學術研究委員會審議後，提本校教師評審委員會通過後，再函請校外機構同意，始得聘任。</p>	
<p>第14條</p> <p>研究人員聘用期間所完成與職務有關之研究成果(包括公式、程式、設計發明)或其他著作等相關智慧財產權，應以契約約定為本校所有，並依本校<u>研發成果管理及運用辦法處理權益分配事宜。</u></p>	<p>第十四條</p> <p>研究人員聘用期間所完成與職務有關之研究成果(包括公式、程式、設計發明)或其他著作等相關智慧財產權，應以契約約定為本校所有，並依本校<u>研發成果處理原則處理權益分配事宜。</u></p>	<p>1.修正法規條序書寫方式。</p> <p>2.辦法名稱修正。</p>
<p>第15條</p> <p>同現行條文。</p>	<p>第十五條</p> <p>本辦法未明訂事項，依契約書規範或本校相關規定辦理。</p>	<p>修正法規條序書寫方式。</p>
<p>第16條</p> <p>本辦法經校務會議、董事會議審議通過後，自公布日起實施，修正時亦同。</p>	<p>第十六條</p> <p>本辦法經<u>行政會議通過</u>，呈請校長核定後，自公布日起實施，修正時亦同。</p>	<p>1.修正法規條序書寫方式。</p> <p>2.依據本校組織規程第27條修訂審議程序。</p>

高雄醫學大學研究人員薪資支給標準表

附表 1

薪級	助理研究員	副研究員	研究員
8			<u>101,000-111,000</u>
7			<u>98,000-108,000</u>
6	<u>72,000-79,000</u>	<u>80,000-90,000</u>	<u>95,000-105,000</u>
5	<u>69,000-76,000</u>	<u>77,000-87,000</u>	<u>92,000-102,000</u>
4	<u>66,000-73,000</u>	<u>74,000-84,000</u>	<u>89,000-99,000</u>
3	<u>63,000-70,000</u>	<u>71,000-81,000</u>	<u>86,000-96,000</u>
2	<u>60,000-67,000</u>	<u>68,000-78,000</u>	<u>83,000-93,000</u>
1	<u>57,000-64,000</u>	<u>65,000-75,000</u>	<u>80,000-90,000</u>

備註：

- 一、本表所列金額為每月薪資標準參考表(單位：新臺幣元)，以所聘職務最低薪級起敘為原則，如為延攬之特殊專業人才則不受此限。
- 二、通過續聘評估且實際任職滿一年者，得晉薪一級。
- 三、上述第一~二點有關研究人員之起敘、晉薪及職前年資採計提敘等金額，應經學術研究委員會及校教評會審議後核定之。
- 四、升等較高職位者，其薪級及金額按第三點審議程序核定之。
- 五、薪資來源為計畫經費，悉依計畫規定辦理；若為特殊稀有專業人才，經聘任單位簽請校長核准後，不受本表金額限制。

高雄醫學大學專業型研究人員行政服務成績計分標準表

項目	指標內容	積分
專業評核 (30%)	辦理國內外學術研討會	國際研討會 10-12 分/案 國內研討會 7-9 分/案
	提供研究諮詢意見或校內資料分析服務	5 分/案
行政考核 (50%)	任職迄今已完成重大專案及研究(70%)	特優 (90 分以上至 100 分)、 優 (85 分以上未達 90 分)、 佳 (80 分以上未達 85 分)、 良 (70 分以上未達 80 分)、 普 (60 以上未達 70 分)、 差 (未達 60 分)。 本項由單位主管初核後提學術 研究委員會複核。
	執行中的重大專案及研究(30%)	
其它貢獻 (20%)	重要之具體貢獻或兼任教學工作或協同 教學等	
說明：各項目需以書面提出具體事蹟，各項目積分若超過 100 分，仍以 100 分計。		